

Hållbarhetsrapport 2024

Lecab Bil AB



Lecab | Bil

Innehåll

Förord	3
Bolagspresentation	3
Bolaget och hållbarhet	4
Sociala faktorer och Personal	5
Jämställdhet och mångfald	7
Samarbeten och samhällsengagemang	10
Motverkande av korruption	11
Miljö	12
Mänskliga rättigheter	17
Riktlinjer, Värdegrund och implementering	19
Trendspanning - Hållbarhet i bilbranschen	23



Förord

Hållbarhet i samhället är på frammarsch och fordonsbranschen är inget undantag. Med energieffektiva motorer, laddbara bilar och ökad säkerhet i fordonen sker hela tiden kontinuerliga förbättringar.

Bolagspresentation

Lecab Bil AB startade sin verksamhet under mitten av 1950-talet och säljer personbilar och lätta transportbilar, driver verkstäder och tillhandahåller reservdelar för Volkswagen, Audi, Seat, Cupra, Skoda, Volkswagen Transportbilar och XPENG. Under år 2024 var vi i genomsnitt 177 personer anställda. Vi driver verksamheten från två moderna anläggningar i Karlstad respektive Arvika. Bolaget är sedan många år tillbaka ISO-certifierat för miljö och kvalitet.

FÖRETAGETS VISION & MISSION

Ett större liv – Genom enastående service leder vi vägen till morgondagens mobilitet i en hållbar framtid.

Arvika

Karlstad

Bolaget och hållbarhet

Rapporten beskriver vår målsättning inom de olika hållbarhetsområdena miljö, sociala faktorer, mänskliga rättigheter och korruption. I rapporten redovisar vi även hållbarhetsrisker i verksamheten och riskernas påverkan.

Bolaget säljer och arbetar i huvudsak med Volkswagen Group Sverige AB:s produkter, med stöd av deras instruktioner och anvisningar. Vår generalagent följer FN:s Global Compacts principer, som är härledda från FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILOs kärnkonventioner, Rio deklarationen och FN:s konvention mot korruption.

Risker

Det finns en tydlig risk att politiska beslut påverkar verksamheten negativt, särskilt när de är kortsiktiga och inte får det genomslag för miljön och hållbarheten som är avsett. Historiken visar hur snabbt förutsättningarna kan förändras – från etanolbilens genomslag till dieselbilens uppgång och fall, och nu till el- och hybridbilars dominerande roll. Dessa skiften har ofta drivits av politiska incitament snarare än långsiktiga miljöbedömningar. Idag pressar regelverk och utsläppsmål biltillverkare att snabbt ställa om till eldrift. Detta påverkar hela branschen, inklusive Lecab, både i utbud och affärsstrategi. Samtidigt kan snabba förändringar i skatteregler och subventioner skapa osäkerhet för både konsumenter och företag.

Att minska klimatpåverkan är viktigt, men det är avgörande att inte tappa helhetsperspektivet. Elbilar släpper inte ut koldioxid eller kväveoxider vid körning, men miljöpåverkan från batteritillverkning, återvinning och framför allt elproduktion är betydande faktorer. Hur "ren" en elbil faktiskt är beror därför inte bara på tekniken, utan också på var och hur elen produceras.

Hållbarhet är en central del av vår verksamhet. Att integrera hållbarhetsfrågor i affärsprocessen är inte bara ett ansvar utan en förutsättning för att fortsätta attrahera kunder, leverantörer och medarbetare samt för att uppfylla framtidens lagkrav och förväntningar.

De globala målen

Agenda 2030 är FN:s globala handlingsplan för en hållbar framtid, antagen av medlemsländerna år 2015. Lecab utgår också från målen och har under 2024 valt att fokusera särskilt på fem av målen: god hälsa och välbefinnande (mål 3), jämställdhet (mål 5), hållbar energi för alla (mål 7), hållbar konsumtion och produktion (mål 12) samt bekämpa klimatförändringarna (mål 13).



Sociala faktorer och personal

Utan våra lojala och kompetenta medarbetare stannar verksamheten. Det är av stor vikt att våra medarbetare trivs och känner sig trygga. Vi arbetar därför kontinuerligt med att förbättra arbetsförhållandena och strävar efter att alltid rekrytera på ett sådant sätt att vi säkerställer att rätt person hamnar på rätt plats. Våra anställda omfattas av kollektivavtal från IF Metall och Unionen.

Kvalificerade och kompetenta medarbetare

Utbildning är en investering och lägger grunden för säkerställande av kompetens och framtida expansion.

Verksamhetens medarbetare är "företagets ansikte" som visas våra kunder. Att medarbetarna är trevliga, artiga, lyhörda, motiverade, kvalificerade och kompetenta för sina uppgifter är avgörande för verksamhetens framgång. Uppföljning av företags och medarbetarnas samlade kompetens sker kontinuerligt. Utbildningsinsatser sker löpande, dels i samarbete med generalagenten, dels genom annan utbildning.

Att försumma utbildningsinsatser och säkerställande av kompetens innebär en risk för att våra åtaganden blir bristfälligt utförda med missnöjda kunder till följd. Sannolikt bidrar också möjligheten att få utbilda sig och vidareutvecklas till större trygghet och tillfredsställelse hos våra anställda och därmed också till lägre personalomsättning.

Antal utbildningstimmar 2024

Antal utbildningar har ökat under året till följd av ett större fokus på ledarskap samt introduktionen av det nya bilmärke XPENG i verksamheten. Det har i sin tur lett till ett större behov av kompetensutveckling och fler utbildningstimmar.

Utbildningstimmar

Anställningskategori	2024	2023
Chefer – Kvinnor	383 h	244 h
Chefer – Män	1160 h	608 h
Övriga anställda – Kvinnor	1106 h	718 h
Övriga anställda – Män	2856 h	3130 h
Totalt	5505 h	4700 h



Jämställdhet och mångfald

Fordonsbranschen är en av de branscher som ännu är mansdominerad. Vi på Lecab Bil AB ser värdet av att fler kvinnor är engagerade i fordonsbranschen och verkar aktivt för detta i vår dagliga verksamhet. Framför allt på mekaniker och teknikersidan finns ett lågt utbud av kvinnliga representanter, vilket gör förändringsprocessen långsam. Andelen kvinnor från 2010 fram till och med 2024, har ökat från 8,5 % till 27,1 % av totala antalet genomsnittsanställda, vilket är positivt. Vår strävan är att öka andelen kvinnor ytterligare i organisationen. I ledningsgruppen har vi redan en jämn könsfördelning med 50 % kvinnor och 50 % män. Nedan framgår fördelningen uppdelat på chefer och övriga medarbetare.

Lecab strävar efter att ha en jämn fördelning av åldersstrukturen i företaget, vilket bidrar till en bra kombination av erfarenhet och nytänkande. En jämn fördelning underlättar även överlämnandet av kompetens vid pensionsavgångar och minskar sårbarheten i kompetensförsörjningen. Nedan framgår fördelningen mellan kvinnor och män samt åldersfördelningen i företaget.

Fördelning kvinnor och män årsgenomsnitt

Könsfördelning	2024	2023
Kvinnor	48	42
Män	129	128
Totalt	177	170



Genomsnittsålder

Åldersfördelning	2024	2023
Kvinnor	35	33
Män	37	38

Fördelning män och kvinnor i styrelse samt ålder

Styrelse	2024	2023
Kvinnor	1	0
Män	4	4

Styrelse	Ålder <30	Ålder 30-50	Ålder >50
	0 (fg år 0)	3 (fg år 2)	2 (fg år 1)

Kundnöjdhet

Vi arbetar sedan länge aktivt med att säkerställa och förbättra kvaliteten i allt vad vi gör. Vi mäter kontinuerligt genom enkäter vår kundnöjdhet för verkstäder och försäljning, jämför oss med andra återförsäljare i landet och vidtar ständigt åtgärder för att förbättra vårt agerande.

Under 2024 har vi utfört 3080 (fg år 3107) intervjuer. 90 % (fg år 88 %) av kunderna är nöjda med oss. Värdet är 4,48 (fg år 4,41) på en femgradig skala.

För att försöka ha en öppen dialog med våra kunder, så finns möjlighet för kunderna att på företagets Facebook, Google och via TrustPilot betygssätta Lecab, och beskriva deras upplevelse och ge ris eller ros till företaget och medarbetarna. Detta för att vi på företaget snabbt ska få feed-

back på hur våra kunder upplever oss, och för att våra kunder ska ha möjligheten att se hur andra kunder upplever företaget.

För att säkerställa hög kundnöjdhet är vi beroende av ett gott samarbete med våra leverantörer. I de fall exempelvis leveranser dröjer eller produkter inte uppfyller förväntad kvalitet, kan det påverka kundupplevelsen. Vi arbetar därför kontinuerligt med att ha en nära dialog med vår generalagent och andra leverantörer för att tillsammans säkerställa att kunden får en så bra upplevelse som möjligt.

90 %
nöjda
kunder



Samarbeten och samhällsengagemang

Lecab prioriterar och stödjer aktiviteter som stimulerar ett positivt samhällsklimat och en i övrig gynnsam utveckling på de orter där Lecab bedriver betydande verksamhet.

Vi gör målmedvetna satsningar där vår ambition med alla våra samhällsengagemang är att göra skillnad i samhället och bidra till ett större liv för de många människorna.

Här är några av de initiativ och projekt vi är engagerade i:

Lecabs Barndag

Under Lecabs Barndag bjuder vi in barn och deras familjer till våra anläggningar för att ta del av en rad roliga aktiviteter – upplevelser som många kanske annars inte har möjlighet att få.

Under dagen pågår flera insamlingsaktiviteter där alla intäkter går oavkortat till den viktiga organisationen AjaBaja Cancer, som stöttar barn med cancer och deras familjer.

En dag där vi skapar minnen och gör skillnad tillsammans!

Färjestad BK

Lecab är sponsor till Färjestad BK där målet är att vara med och bidra till hårt arbetande föreningar som växer sporten genom att få ut fler barn på isen och att bidra till framtidens generationer. Lecab har även nytta att vara med i detta stora Värmländska nätverk som det skapar.

AjaBaja Cancer

Tillsammans med AjaBaja Cancer har vi bland annat stöttat med barnbilar till lekterapi och avd. 12 på Centralsjukhuset i Karlstad. Under Lecabs Barndag som är ett återkommande event varje år, skänker vi även alla insamlade pengar oavkortat till AjaBaja Cancer. AjaBaja Cancer är en ideell förening som underlättar vardagen för barnfamiljer som drabbats av barncancer.

MS-Golfen

MS-Golfen är en årligt återkommande golf-tävling som syftar till att uppmärksamma sjukdomen multipel skleros (MS) och samtidigt samla in medel till MS-fonden. Lecab är varje år stolt sponsor av detta betydelsefulla arrangemang.

Utbildningar

Bolaget är även engagerat i gymnasieskolor och yrkeshögskolor och ser positivt på deras arbete med Motorbranschcollege, för att försöka bidra till att påverka den framtida kompetensförsörjningen av fordonsmekaniker och fordonstekniker i positiv riktning. Lecab stöttar genom att representanter från företaget deltar i skolans aktiva arbete rörande utbildningar och genom att erbjuda praktikplatser. Lecab tillhandahåller även utrustning och fordon för att eleverna ska ges möjlighet att utbilda sig och få träna med modern utrustning och fordon med ny teknik. Syftet är att göra de aktuella utbildningarna mer attraktiva och att bidra till att göra utbildningen mer anpassad till aktuell teknik, vilket i sin tur bidrar till att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen av mekaniker och tekniker.

Hälsa och säkerhet

Lecab värnar om de anställdas villkor och säkerhet. Vi arbetar aktivt med säkerheten framför allt i verkstäderna där risken för olyckor är störst. Verkstadsmiljön är modern med bra förhållanden vad gäller ljus, luft och säkerhet. Underhåll av maskinell utrustning och verktyg sker kontinuerligt. Vi arbetar ständigt att genom systematiskt arbetsmiljöarbete säkerställa den interna arbetsmiljön. Arbetsmiljön kontrolleras i samarbete med facklig organisation och skyddskommitté. Detta arbete innebär att våra medarbetare kan känna sig trygga och att risken för skador minimeras. Under 2024 hade vi 0 dödsfall på arbetsplatsen (fg år 0), och 6 mindre personskador (fg år 5 st).

Vi genomför även regelbundet utbildningar för all personal i hjärt- och lungräddning samt brandutbildning och brandövningar för att minska konsekvenserna om olyckan skulle vara framme.

Motverkande av korruption

Risken för korruption för ett lokalt aktivt företag inom fordonsbranschen är störst vid större upphandlingar av bilar och vid transaktioner innebärande penningtvätt. Vår verksamhet ska alltid följa svensk lagstiftning och Volkswagenkoncernens riktlinjer. Därför har vi som ambition att varje medarbetare skall känna till dessa regleringar, samt hur korruption fungerar och berör dennes arbetsroll. Lecab strävar efter nolltolerans vad gäller korruption.

Tillförlitlig hantering av kapital

Lecab har som ambition att i så stor omfattning som möjligt begränsa användningen av kontanta betalningsmedel och på så sätt motverka att verksamheten utnyttjas som ett led i penningtvätt. Att tillhandahålla fordon via kontantköp innebär ökad risk genom de svårigheter att kontrollera pengarnas ursprung. Som en del av aktivt arbete att få digitala betalflöden, vilket minskar risken för rån förekommer ingen kontanthantering.

Säker finansiering

Våra kunder erbjuds finansieringslösningar för leasing och avbetalning via Volkswagen Finans Sverige AB. I samråd med finansbolaget utförs alltid en kreditprövning av kund för att säkerställa att kunden är lämpad att ingå finansieringsavtal med oss. Hanteringen av personuppgifter i samband med finansieringslösningar regleras i Dataskyddsförordningen (GDPR).



Miljö

De materiella aspekterna "livscykelsoptimering, ansvarsfull resurshantering och innovationsfrämjande" är relevanta, då vi kan knyta an alla tre aspekterna, både till en ökad ekonomisk tillväxt och till en mer hållbar planet. En viktig aspekt i hållbarhetsarbetet är med andra ord att kunna kombinera ekonomisk tillväxt med ett framgångsrikt hållbarhetsarbete.

Livscykelsoptimering

Handeln med begagnade bilar innebär en optimerad livscykel, där varje bil utnyttjas till dess fulla potential över årtionden. Det är av stor vikt att dessa begagnade bilar uppfyller säkerhetskrav och miljökrav när de säljs till kund och att skadade bilar repareras på ett korrekt och trafiksäkert sätt. Alla begagnade bilar som säljs av Lecab ska uppfylla tillfredställande trafiksäkerhets- och miljökrav.

Vid skadereparationer av äldre bilar strävar vi efter att så långt som möjligt använda begagnade delar. Vi försöker också att så långt som möjligt göra plastreparationer och lagning av bilrutor i stället för att byta ut delen mot en ny produkt.

Ansvarsfull resurshantering

Resurser såsom energi, avfall, vatten och kemikalier är påfrestande på naturen och är direkt kopplade till klimatförändringar. Vi följer de lagar och föreskrifter som är aktuella men även generalagenternas riktlinjer kring resurshantering. Detta omfattar bland annat hantering av material och produkter, hantering av kemikalier, hantering av spillolja och batterier m.m. Vår resursanvändning är minimerad efter bästa förmåga och vi har omfattande rutiner rörande avfallshantering där vi strävar efter att återvinna vårt avfall i så stor utsträckning som möjligt. Vi premierar också material med så låg påverkan på hälsa och miljö som möjligt och ser till att verkstadsvatten separeras från olja och slam innan det släpps ut i det kommunala ledningsnätet.

Under 2020 monterade vi cirka 1500 m² solceller på verksamhetsbyggnadens tak i Karlstad som driftsattes i maj samma år. Under 2024 levererade solcellerna 207 754 kWh, varav 94% användes i den egna verksamheten. I slutet av 2021 slutförde vi installation av bergvärme för Våxnäsanläggningen vilken också under 2022 kompletterades med kyla. Under 2023 byttes några av de sista delarna av belysning till LED på Våxnäsanläggning som genererar en besparing på ca 80 000 kWh/år.

Lecabs resursförbrukning för 2024 framgår av nedanstående tabeller

ELEKTRICITET

Energislag	Mängd kWh	Total CO ₂ e (ton)
Vindkraft 30 % (34 %*)	576 178 (fg år 339 899)	33,54 (fg år32,65)
Vattenkraft 54 % (60 %*)	1 000 903 (fg år 971 139)	
Bioenergi 5 % (6 %*)	100 090 (fg år 307 527)	
Egenproducerad solenergi 10 %	195 383 (fg år 195 437)	
Överskott av egenproducerad solenergi	12 371 (fg år 25 916)	
	1 863 555 (fg år1 814 002)	

* % av köpt elenergi.

	Energislag	Mängd kwh	Total CO ₂ e (ton)
Uppvärmning (kWh)	Elektricitet (Bergvärme)	272 571 (fg år 243 668)	4,91 (fg år 4,39)
Uppvärmning (kWh)	Fjärrvärme	355 923 (fg år 341 482)	7,53 (fg år 7,23)

VATTEN

	Kommunala vattentillgångar	Andra offentliga eller privata vattenfaciliteter	Varav mängd återanvänt	Total
Mängd uttaget vatten (m³)	3 200 (fg år 1 854)	0 (fg år 0)	0 (fg år 0)	3 200 (fg år 1 854)

AVFALL

		Ej farligt avfall	Farligt avfall	Total
Mängd avfall uppdelat på typ (Ton)	Energiåtervinning	50,5 (fg år 52,2)	76,7 (fg år 65,9)	127,2 (fg år 118,1)
	Material- och energiåtervinning	2,1 (fg år 0)	7,9 (fg år 8,4)	10 (fg år 8,4)
	Materialåtervinning	116,4 (fg år 121,4)	2,5 (fg år 4,3)	119 (fg år 125,7)
	Deponi	0 (fg år 0)	0 (fg år 0)	0 (fg år 0)
	Totalt	169,1 (fg år 173,6)	87,1 (fg år 78,6)	256,2 (fg år 252,1)

Innovationsfrämjande

Fordonsindustrin ligger ofta i fokus när man diskuterar Fordonsbranschen står inför stora förändringar de kommande åren – med elektrifiering, digitalisering och ökade krav på hållbarhet som starka drivkrafter. För Lecabgruppen innebär detta både utmaningar och möjligheter. För att möta dessa på ett framgångsrikt sätt krävs ständig anpassning och en vilja att tänka nytt.

Genom att följa utvecklingen i branschen och dra nytta av vårt samlade kunnande inom koncernen, arbetar vi aktivt med att hitta nya lösningar som stärker både vår affär och vårt hållbarhetsarbete. Det handlar exempelvis om elektrifiering av tjänstefordon, smartare energianvändning i fastigheter, och att förstå fordonens miljöpåverkan genom hela livscykeln.

Innovation för oss är en naturlig del av utvecklingen – det är genom förnyelse som vi kan fortsätta skapa värde för våra kunder och bidra till en mer hållbar framtid.



Sammanställning fordon

Procent sålda el-drivna fordon 2024	19,5 %
Procent sålda hybridfordon 2024	8,4 %
Procent sålda fossila fordon 2024	72,2 %

Mänskliga rättigheter

Att varor vi köper in från extern part kan ha ursprung från platser där mänskliga rättigheter inte tas i beaktning i samma mån som i Sverige är en risk. Det är därför viktigt att vi vid inköp av varor i så stor utsträckning som möjligt kontrollerar att leverantörerna vi köper ifrån inte inskränker på miljön eller mänskliga rättigheter.

En bil är en komplex produkt som innehåller ämnen och material från alla delar av världens hörn. Därför är det viktigt att vi, som försäljare av aktuell produkt, kan vara säkra på att produkten inte har producerats på sådant sätt att det står i strid med mänskliga rättigheter. Våra generalagenter följer FN Global Compacts principer i sitt hållbarhetsarbete vilket vi ställer oss bakom.

Riskerna för negativ påverkan av mänskliga rättigheter i Lecabs lokala verksamhet i övrigt bedöms små. Emellertid ska Lecab följa alla tillämpliga lagar och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter. I det fall en faktisk eller potentiell negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna skulle befaras eller konstateras skall åtgärder, för att försöka förhindra och begränsa den negativa effekten som uppdagats, vidtas.

Hållbar leverantörskedja

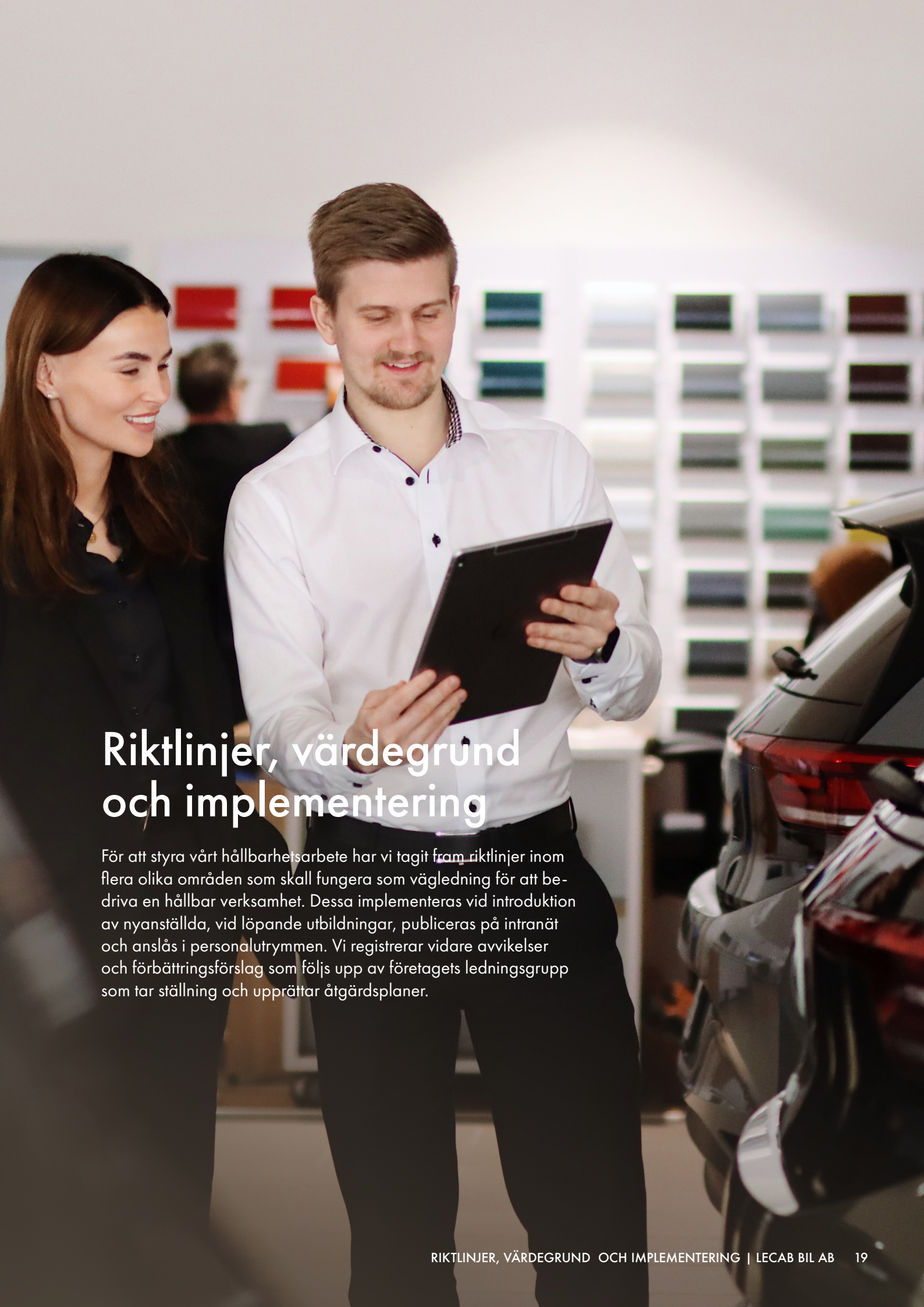
Vår huvudleverantör är Volkswagen Group Sverige. Volkswagen Group Sverige har tydliga ställningstagande inom mänskliga rättigheter, och har nära samarbete med European Automotive Working Group on Supply Chain Sustainability (EAWG). EAWG har tagit fram ett frågeformulär som generalagenten använder sig av vid upphandlingsskedet för att säkerställa att leverantörens arbetsförhållanden uppnår de minimikrav som ställs. Volkswagen Group Sverige har en uppförandekod som samtliga leverantörer skall skriva på och som även omfattar leverantörens leverantörer. Kodens inkluderar ämnen såsom mänskliga rättigheter, förbud mot barnarbete och tvångsarbete, motverkande av korruption och miljö.

Produktsäkerhet

En viktig del av Lecabs ansvar är att säkerställa att fordonens säkerhets- och miljöegenskaper bibehålls vid reparationer, service och andra åtgärder.

Detta görs genom att följa tillverkarens och generalagentens instruktioner, samt genom att tillämpa relevanta utbildningskrav och kvalitetsuppföljningar. På så sätt minskar risken för avvikelser som kan påverka fordonens funktion eller säkerhet.

Vi arbetar också med att upprätthålla kunskap inom områden som barnstolar, däck och annan säkerhetsutrustning. Genom rådgivning försöker vi hjälpa kunder att fatta välgrundade beslut som bidrar till en säker och fungerande vardag.

A man and a woman are standing in a car dealership. The man, wearing a white shirt, is holding a tablet and looking at it. The woman, wearing a dark top, is looking at the tablet with a smile. In the background, there are shelves with various car color swatches and a car is partially visible on the right.

Riktlinjer, värdegrund och implementering

För att styra vårt hållbarhetsarbete har vi tagit fram riktlinjer inom flera olika områden som skall fungera som vägledning för att bedriva en hållbar verksamhet. Dessa implementeras vid introduktion av nyanställda, vid löpande utbildningar, publiceras på intranät och anslås i personalutrymmen. Vi registrerar vidare avvikelser och förbättringsförslag som följs upp av företagets ledningsgrupp som tar ställning och upprättar åtgärdsplaner.

Miljöpolicy

VISION & MISSION

Ett större liv – Genom enastående service leder vi vägen till morgondagens mobilitet i en hållbar framtid.

VÅR STRÄVAN ÄR ATT:

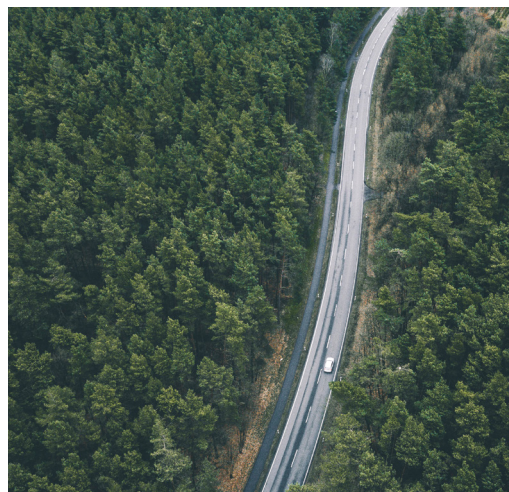
- Minska företagets miljö- och klimatpåverkan.
- Hushålla med jordens resurser.
- Minimera användningen och utsläpp av skadliga ämnen.
- Bidra till återvinning av material och förbrukade produkter.

STRATEGIER

- Kontinuerligt utbilda och informera medarbetare inom miljö- och klimatfrågor.
- Ha ett tydligt miljöledningssystem som säkerställer hög kvalitet.
- Medvetandegöra och göra företagets medarbetare delaktiga i företagets miljöarbete.
- Ställa tydliga krav på våra leverantörer.
- Vid investeringar ha miljö som ett tungt vägande skäl.
- Hushålla med företagets resursförbrukning.
- Följa utvecklingen inom miljöområdet i syfte att hitta nya förbättringsmöjligheter.
- Varje dag arbeta för ständiga förbättringar i vårt miljöarbete.
- Vi förbinder oss att följa de lagar och föreskrifter som styr vår verksamhet.

Genom att arbeta med dessa frågor följande förbättringar bland annat kunnat konstateras:

- Större engagemang och bättre förståelse för miljöfrågor och hållbarhetsarbete hos medarbetare.
- Mindre påverkan på yttre miljön genom avfallssortering och återvinning.
- Minskad elförbrukning genom bl.a. utbyte till LED-belysning samt rörelsedetektorer i verksamhetslokaler.
- Minskad och mer miljövänlig uppvärmning genom tilläggsisolering och utbyte av oljepannor till fjärrvärme.
- Mer miljövänlig el genom solceller.



Kvalitetspolicy

Vision

Allt vi gör ska utföras på ett sådant sätt att våra kunder talar väl om Lecab och gärna återkommer.

Vi strävan är att:

- Få nöjda kunder – lojalitet.
- Få effektiv hantering – göra rätt saker på rätt sätt.
- Få tillfredställande lönsamhet – som möjliggör företagets fortlevnad.

Strategier och åtaganden

- Kontinuerligt utbilda och informera medarbetare i kvalitet och arbetsrelaterad kunskap.
- Sträva efter att använda leverantörer som bidrar till att en god kvalitetsnivå kan hållas.
- Medvetandegöra och göra företagets medarbetare delaktiga i företagets kvalitetsarbete.
- Varje dag arbeta för ständiga förbättringar av vårt kvalitetsarbete.

Genom att arbeta med dessa frågor följande förbättringar kunnat konstateras:

- Högre grad av nöjda kunder.
- Högre och jämnare kvalitet i utförda uppgifter.
- Effektivare processer.
- Stor delaktighet och engagemang hos våra medarbetare.

Arbetsmiljöpolicy

”En säker och trivsamt arbetsmiljö är en förutsättning och ett självklart mål för Lecab.”

Det ligger i företagets intresse att, samtidigt som vår verksamhet ska hålla en hög kvalitet och drivas under goda ekonomiska former, även upprätthålla en hög standard på vår arbetsmiljö.

En god arbetsmiljö gör att våra anställda trivs och fungerar väl i sitt arbete.

I det dagliga arbetet skall varje medarbetare visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö. Det angår var och en att inte bara följa instruktioner och rutiner, utan också att vara uppmärksam på att genast rapportera eventuella risker och hot mot arbetsmiljön. Vid eventuella störningar skall omsorgen om hälsa och miljö prioriteras.

Inför beslut om nyinvesteringar, ny- eller ombyggnader eller andra förändringar i verksamheten skall arbetsmiljö- och miljöfrågorna diskuteras, riskerna undersökas och konsekvenserna noggrant bedömas i samråd med medarbetarna i syfte att så långt det är möjligt förebygga eventuella negativa effekter och minimera risker i både arbetsmiljö och yttre miljö.

Vi är medvetna om att vår produktionsapparat innehåller många arbeten som kan påverka de anställdas hälsa på olika sätt och vi ska bedriva ett aktivt rehabiliteringsarbete med speciella insatser mot dem som skadats i arbetet.

Genom att arbeta med dessa frågor har följande förbättringar kunnat konstateras:

- Minskad risk för olyckor på arbetet.
- Större trygghet på arbetsplatsen hos våra medarbetare.
- Större engagemang i arbetsmiljö och i samspelet med arbetskamrater.

Värdegrund

Under 2017 genomfördes ett projekt i syfte att skapa en värdegrund som hela personalen kan ställa sig bakom. I projektgruppen ingick representanter för personalen med undantag för chefer och ledning. Projektgruppens arbete har redovisats för ledningsgrupp och styrelse, som sedan beslutat att värdegrunden ska gälla för verksamheten. Värdegrundens punkter är följande:



TILLIT

Vi accepterar inte någon form av diskriminering eller sexuella trakasserier.



STOLTHET

Vi är alla ambassadörer för Lecab och vi jobbar för att utveckla oss själva och våra produkter/tjänster.



TRYGGHET

Vi pratar med varandra, inte om varandra och inkluderar alla. Vi har ett gott bemötande och visar omtanke.



GEMENSKAP

Vi skapar en bra laganda där alla medarbetare känner sig delaktiga och sedda. Vi ger konstruktiv feedback och uppmärksammar framgång.



ANSVAR

Vi håller vad vi lovar och är tillgängliga. Vi delger varandra information om beslut, förändringar och erfarenheter.



RESPEKT

Vi skapar trivsel och arbetsglädje genom att respektera varandras tid samt verka för allas lika värde.

TRENDSPANING

Hållbarhet i bilbranschen

Elbilar och laddbara fordon

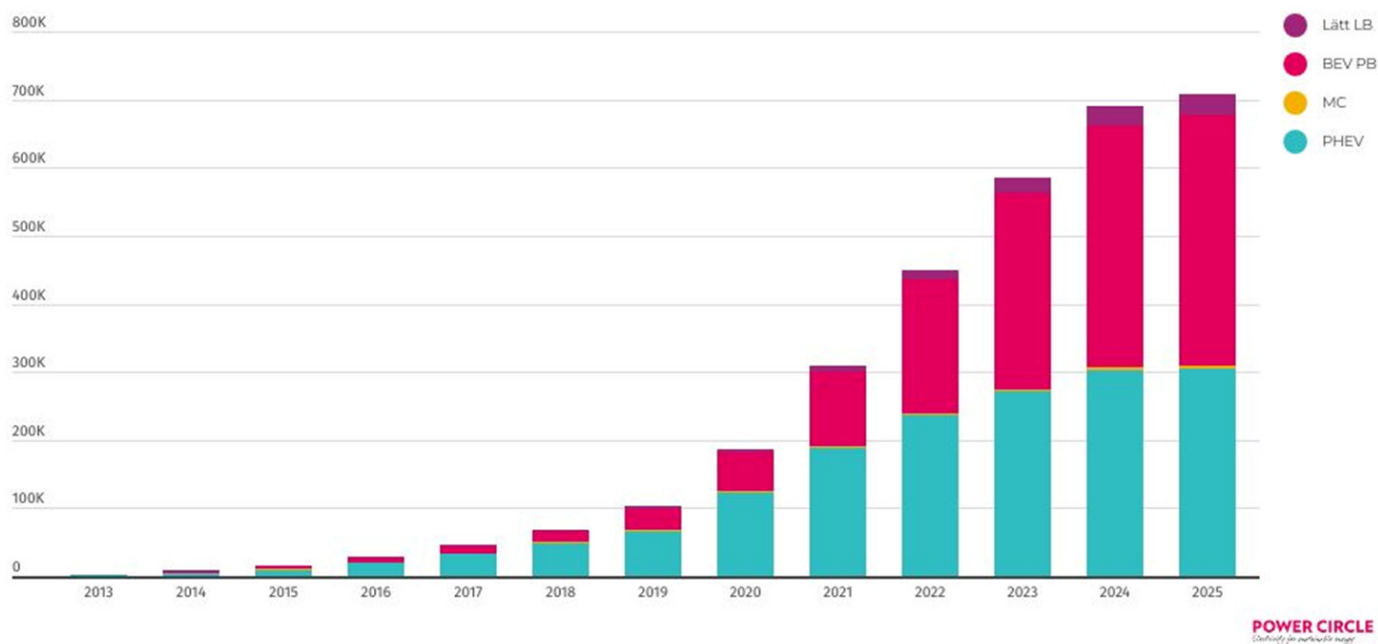
Elektrifieringen av fordonsflottan i Sverige har tagit fart. Trots att vissa statliga subventioner avvecklats är efterfrågan på elbilar och laddhybrider fortsatt stark, tack vare ökad medvetenhet, förbättrad teknik och höga bränslepriser.

Laddinfrastrukturen byggs fortsatt ut i snabb takt, vilket gör elbilsägande allt mer praktiskt – även utanför tätorter.

Tillverkarna ställer om mot eldrift och cirkulära affärsmodeller blir vanligare, med fokus på hållbarhet genom hela bilens livscykel.



Laddbara bilar i Sverige 2013 - 2024



* Statistik från elbilsstatistik.se (2025-06-03)





Lecab | Bil

Denna hållbarhetsrapport har publicerats på www.lecabbil.se 2025-06-17.
Ansvarig för denna hållbarhetsrapport är styrelsen för Lecab Bil AB.

För frågor om hållbarhetsrapporten vänligen kontakta i första hand
tobias.branzen@lecab.se



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Lecab Bilaktiebolag, org.nr 556062-9007

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Karlstad den 16 juni 2025

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Henrik Lindh', with a stylized flourish extending to the right.

Henrik Lindh
Auktoriserad revisor